

La Vendée, entre littoral et bocage, est située sur la façade Atlantique, à proximité de la métropole nantaise et est desservie par le TGV qui relie La Roche-sur-Yon à Paris en 3 heures. En plus de son positionnement géographique remarquable, c'est un département dynamique qui offre une richesse économique, culturelle et associative reconnue.

Le Centre de la Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Vendée est un établissement public expert en ressources humaines et assure des missions pour ses 460 collectivités affiliées, représentant environ 13 000 agents suivis.

Acteur clé de la santé au travail, le CDG développe une offre de services en matière de prévention des risques professionnels, de qualité de vie au travail et de maintien dans l'emploi des agents, notamment en situation de handicap.

Nous recherchons, dans le cadre d'une création de poste :

Un(e) responsable du service Prévention des risques professionnels et handicap (H/F)

Cadre d'emplois des rédacteurs ou des techniciens, grades d'attaché, d'attaché principal ou d'ingénieur, d'ingénieur principal

Vos missions

Le Pôle Santé et qualité de vie au travail du Centre de Gestion de la Vendée est composé de 4 services : médecine du travail, prévention des risques professionnels et handicap, instances médicales et assurance statutaire.

Vous êtes rattaché(e) à la responsable du pôle Santé et qualité de vie au travail et vous assurez le management du service de prévention des risques professionnels et handicap composé d'un agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI), d'une conseillère en prévention des risques professionnels et d'une conseillère handicap et maintien dans l'emploi.

Vous aurez principalement pour missions :

- De piloter et coordonner le service : définir et mettre en œuvre la stratégie globale en matière de prévention des risques professionnels et de handicap, animer et coordonner l'équipe pour assurer une approche cohérente et transversale, évaluer les processus existants pour améliorer la qualité du service rendu aux collectivités territoriales,
- De promouvoir, en lien avec la conseillère handicap et maintien dans l'emploi, l'inclusion des agents en situation de handicap et faciliter leur maintien dans l'emploi : accompagner les collectivités dans la mise en œuvre de leurs obligations légales, participer à l'établissement et l'animation de la convention de partenariat avec le FIPHP, suivre l'accompagnement des situations individuelles, sensibiliser les employeurs aux enjeux du maintien dans l'emploi et du handicap,

- De conseiller et accompagner, en lien avec la conseillère en prévention des risques professionnelles, les collectivités dans la mise en place de politiques de prévention (document unique, PAPRI Pact, etc.) : renforcer la culture de prévention, assurer une veille réglementaire, participer à l'analyse des risques et proposer des mesures pragmatiques, organiser et animer des campagnes de communication, d'information et de sensibilisation, etc.,
- De superviser les missions d'inspection réalisées par l'ACFI,
- De représenter le service en interne et en externe et de rendre compte des actions menées : participation aux réunions de responsable de service, rédaction de rapports d'activité, élaboration de tableaux de bord.

Vous contribuez activement au développement de la transversalité avec les autres services du pôle Santé et qualité de vie au travail, et vous participez à la mise en œuvre des projets transversaux.

Vous êtes fait(e) pour le poste si...

Vous avez une formation supérieure (minimum niveau 5) dans les domaines de la Prévention des risques professionnels ou des Ressources Humaines avec une spécialisation Qualité de vie et condition de travail et maintien dans l'emploi.

Vous disposez d'une capacité à encadrer, animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire, et d'une aptitude à impulser une dynamique collective et travailler en transversalité.

Vous connaissez le fonctionnement et l'organisation des collectivités territoriales et leurs métiers.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre sens du service public, votre force de proposition, votre pédagogie et votre pragmatisme.

Permis B obligatoire (déplacements réguliers sur le territoire vendéen).

Vos conditions de travail

Lieu d'affectation : Maison des Communes (65 rue Kepler à La Roche-sur-Yon)

Temps complet : possibilité de RTT en fonction du scénario choisi

Temps de travail et horaires respectueux de l'adéquation vie professionnelle/vie personnelle

Possibilité de télétravail à hauteur de 2 jours maximum par semaine

Rémunération statutaire - régime indemnitaire - titres restaurant

Participation de l'employeur au contrat de prévoyance et à la mutuelle

Compte Epargne Temps

Forfait mobilité durable et solution de covoiturage

Adhésion possible au CNAS et FDAS

Amicale du personnel - Salle de sport

Rejoignez-nous !

Travailler pour le Centre de Gestion, c'est agir au service des collectivités territoriales et établissements publics vendéens. C'est contribuer, par nos apports et notre expertise, à l'efficacité des services publics locaux. C'est aussi intégrer une équipe dynamique dans une structure à taille humaine tournée vers l'avenir. Engagé dans une démarche éco-responsable, une centaine de personnes y travaillent dans des locaux récents, fonctionnels et proches d'un environnement préservé.

Vous souhaitez avoir des renseignements complémentaires ou postuler ?

Informations complémentaires par mail à ressources.humaines@cdg85.fr ou par téléphone auprès d'Anne-Laure CADIOU, responsable du Pôle Santé et qualité de vie au travail, au 02.51.44.10.37.

Les personnes intéressées voudront bien adresser leur candidature, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé et le cas échéant de leur dernier arrêté de situation administrative ou attestation d'inscription sur liste d'aptitude à :

*Monsieur le Président
Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Vendée
65 rue Kepler
CS 60239
85006 LA ROCHE-SUR-YON Cedex*

Et de préférence par courriel à : ressources.humaines@cdg85.fr

Date limite de candidature : 13 septembre 2026

Date prévue de recrutement : dès que possible

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Information

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises définies par le code général de la fonction publique et les décrets régissant les cadres d'emplois.