

Fiche cadre d'emplois

EMPLOIS FONCTIONNELS

Décrets n° 87-1101 du 30 décembre 1987 et n° 90-128 du 9 février 1990

1. Missions

Les emplois fonctionnels présentés ci-après sont mentionnés à l'article L. 412-6 du Code général de la fonction publique. Ces emplois sont des emplois permanents totalement distincts des emplois que les titulaires des grades relevant des cadres d'emplois ont vocation à occuper.

Le directeur général dirige l'ensemble des services et en coordonne l'organisation sous l'autorité du maire ou du Président. Il est secondé, le cas échéant, par un ou plusieurs directeur(s) général(aux) adjoint(s). Le directeur des services techniques est placé sous l'autorité du directeur général ou du directeur général adjoint. Il dirige l'ensemble des services techniques dont il coordonne l'organisation.

Le recrutement dans ces emplois peut intervenir par voie de détachement d'un fonctionnaire. En tout état de cause il ne peut s'agir que d'un fonctionnaire de catégorie A. Il convient toutefois de distinguer :

- Les emplois de directeur général et directeur des services techniques des communes et ceux de directeur général des services techniques des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre qui ne sont accessibles qu'aux ingénieurs territoriaux et aux ingénieurs en chef territoriaux ou aux fonctionnaires d'un corps comportant des fonctions analogues.
- Les emplois de direction administratifs dont l'accès n'est pas expressément réservé, par le décret qui les réglemente, aux fonctionnaires relevant d'une seule filière ou exerçant certaines fonctions.

Depuis le 1^{er} juillet 2026, la durée maximale de détachement sur un emploi fonctionnel est passée de 5 à 6 ans (renouvelables).

Le recrutement peut également s'effectuer par contrat en CDD uniquement (article L. 343-3 du CGFP).

La valeur professionnelle des membres de ce cadre d'emplois est appréciée dans les conditions prévues par le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux. Cette appréciation porte sur l'ensemble des critères définis par l'article 4 de ce décret.

La circulaire sur les barèmes de traitement est disponible sur le site de la Maison des Communes dans la rubrique « rémunération » : [Le barème des traitements | Maison des Communes de la Vendée \(maisondescommunes85.fr\)](#).

Depuis le 1^{er} juillet 2026, date de la transposition à la fonction publique territoriale de la réforme de l'encadrement supérieur de l'Etat, il existe 2 régimes pour la gestion de la carrière et de la rémunération des agents territoriaux occupant un emploi fonctionnel :

➤ le régime des emplois supérieurs : emplois fonctionnels administratifs de direction des collectivités de plus de 40 000 habitants et établissements publics assimilés et emplois d'expert de haut niveau ou de directeur de projet.

Les conditions de carrière et de rémunération dans ces emplois sont alignées sur celles applicables aux emplois supérieurs de l'Etat. Les agents concernés bénéficient de l'échelle indiciaire applicable aux administrateurs territoriaux. La durée dans chacun des échelons dépend du niveau de l'emploi. Les emplois sont répartis en 4 niveaux en fonction du niveau de responsabilité, du champ d'action, du degré d'expertise exigé et de la technicité de l'emploi, dont la liste est fixée par l'arrêté ministériel du 3 juillet 2026.

➤ le régime des emplois fonctionnels des collectivités et établissements de moins de 40 000 habitants

Les règles applicables demeurent inchangées. Toutefois, est désormais expressément prévue la faculté de recruter dans ces emplois un agent contractuel sur le fondement des dispositions de droit commun (article 9 du décret n°2026-484 du 10 juin 2026). L'agent contractuel est alors classé dans l'emploi en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle, à l'un des échelons de la grille applicable à l'emploi fonctionnel concerné, sans ancienneté d'échelon. Il bénéficie des avancements d'échelon.

2. Structure

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES (DGS) DES COMMUNES et DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES COMMUNES (DGAS) et ETABLISSEMENTS PUBLICS ASSIMILES DE MOINS DE 40 000 HABITANTS

Dont les syndicats mixtes.

1- DGS des communes de 20 000 à 40 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	661	711	758	802	851	901	953	996	1027
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

2- DGS des communes de 10 000 à 20 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	631	683	732	782	832	883	932	977	996
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

3- DGS des communes de 2000 à 10 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux et les directeurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	485	528	567	612	657	701	745	792	832
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

4- DGAS des communes de 20 000 à 40 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	581	631	683	732	782	832	883	932	977
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

5- DGAS des communes de 10 000 à 20 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	567	612	657	701	745	792	832	883	912
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

EMPLOIS SUPERIEURS DE PLUS DE 40 000 HABITANTS

Pour la détermination de la rémunération des agents qui les occupent, les emplois supérieurs sont répartis en 4 niveaux en fonction du niveau de responsabilité, du champ d'action, du degré d'expertise exigé et de la technicité de l'emploi (art. 12 décret n°2026-484 du 10 juin 2026).

La liste des emplois relevant de chacun de ces niveaux est ainsi fixée (arrêté ministériel du 3 juillet 2026) :

A) Emplois supérieurs de premier niveau

1. Directeur général des services des régions de plus de 2 000 000 d'habitants
2. Directeur général des services des départements de plus de 1 900 000 habitants, hormis le Rhône
3. Directeur général des services des EPCI à fiscalité propre de plus de 800 000 habitants
4. Directeur général des services de la métropole de Lyon
5. Directeur général des services des communes de plus de 400 000 habitants

B) Emplois supérieurs de deuxième niveau

1. Directeur général des services des régions jusqu'à 2 000 000 d'habitants
2. Directeur général des services des collectivités de Corse, Guyane, Martinique et Mayotte
3. Directeur général des services des départements de plus de 900 000 jusqu'à 1 900 000 habitants, plus le Rhône
4. Directeur général des services des EPCI à fiscalité propre et des EPT de plus de 400 000 jusqu'à 800 000 habitants
5. Directeur général des services des communes de plus de 150 000 jusqu'à 400 000 habitants
6. Directeur général du CNFPT

C) Emplois supérieurs de troisième niveau

1. Directeur général des services des départements de moins de 900 000 habitants
2. Directeur général des services des collectivités de St Pierre-et-Miquelon, Saint-Barthélemy et Saint-Martin
3. Directeur général des services des EPCI à fiscalité propre et des EPT de 40 000 jusqu'à 400 000 habitants
4. Directeur général des services des communes de 40 000 jusqu'à 150 000 habitants
5. Directeur général des centres interdépartementaux de gestion de la FPT
6. Directeur général des centres de gestion de la FPT de plus de 30 000 agents
7. Directeur général adjoint des services des régions
8. Directeur général adjoint des services des collectivités de Corse, Guyane, Martinique et Mayotte
9. Directeur général adjoint des services des départements à compter de 900 000 habitants
10. Directeur général adjoint des services de la métropole de Lyon
11. Directeur général adjoint des services des EPCI à fiscalité propre et EPT de plus de 150 000 habitants
12. Directeur général adjoint des services des communes de plus de 150 000 habitants

13. Directeur général adjoint des services du CNFPT
 14. Expert de haut niveau et directeur de projet (groupe I et II)

D) Emplois supérieurs de quatrième niveau

Dans les collectivités et établissements publics assimilés d'au moins 40 000 habitants, autres emplois administratifs fonctionnels mentionnés aux articles L. 412-5 et L. 412-6 du code général de la fonction publique, à l'exception des directeurs départementaux et directeurs départementaux adjoints des services d'incendie et de secours et des emplois fonctionnels des mairies d'arrondissement de Paris, ne relevant pas des niveaux 1, 2 et 3.

I- Classement dans la grille des administrateurs du 1^{er} grade

A compter du 1^{er} juillet 2026 :

ÉCHELON	IB	IM	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 1	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 2	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 3	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 4	TRAITEMENT BRUT MENSUEL*
1	571	488	1 an	1 an	1 an	1 an	2 402,31
2	634	536	1 an	1 an	1 an	1 an	2 638,61
3	695	582	1 an	1 an	1 an	1 an	2 865,05
4	752	626	1 an	1 an	1 an	1 an	3 081,66
5	808	668	1 an	1 an	1 an	1 an	3 288,41
6	860	708	1 an	1 an	1 an	1 an	3 485,33
7	910	746	1 an	1 an	1 an	1 an	3 672,39
8	981	800	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	3 938,22
9	1042	849	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 179,44
10	1097	893	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 396,04
11	1152	932	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 588,03
12	1200	966	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 755,40
13	1243	995	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 898,16
14	1260	1007	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 957,24
15	1267	1012	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 981,85

16	1274	1017	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 006,47
17	1280	1021	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 026,16
18	1286	1025	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 045,85
19	1293	1029	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 065,54
20	1298	1032	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 080,31
21	1301	1035	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 095,08
22	1305	1038	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 109,84
23	1310	1041	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 124,61
24	1314	1044	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 139,38
25	1317	1047	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 154,15
26	1321	1050	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 168,92
27	1325	1053	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 183,69
28	1328	1056	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 198,45
29	1332	1059	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 213,22
30	1336	1062	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 227,99

II- Classement dans la grille des administrateurs du 2^{ème} grade

A compter du 1^{er} juillet 2026 :

ÉCHELON	IB	IM	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 1	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 2	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 3	DURÉE POUR UN EMPLOI DE NIVEAU 4	TRAITEMENT BRUT MENSUEL*
1	808	668	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	3 288,41
2	860	708	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	3 485,33
3	910	746	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	3 672,39
4	981	800	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	3 938,22
5	1046	852	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 194,21
6	1109	902	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 440,35
7	1178	950	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 676,64
8	1244	996	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	4 903,09
9	1309	1040	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 119,69
10	1367	1084	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 336,29
11	1427	1127	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 547,97
12	1487	1169	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 754,73
13	1545	1210	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 956,56
14	1593	1244	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 123,94
15	1632	1271	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 256,85
16	1662	1293	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 365,15
17	1684	1308	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 439,00
18	1699	1318	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 488,22
19	1707	1323	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 512,84
20	1715	1328	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 537,45
21	1723	1333	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 562,07
22	1729	1337	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 581,76
23	1736	1342	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 606,37
24	1744	1347	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 630,98
25	1752	1352	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 655,60
26	1759	1357	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 680,21
27	1766	1362	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 704,83
28	1774	1367	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 729,44
29	1783	1372	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 754,05
30	1791	1377	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 778,67
31	1799	1382	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 803,28
32	1806	1387	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 827,90

III- Classement dans la grille des administrateurs du 3^{ème} grade

A compter du 1^{er} juillet 2026 :

ÉCHELON	IB	IM	DURÉE EMPLOI NIVEAU 1	DURÉE EMPLOI NIVEAU 2	DURÉE EMPLOI NIVEAU 3	DURÉE EMPLOI NIVEAU 4	TRAITEMENT BRUT MENSUEL*
1	1309	1040	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 119,69
2	1367	1084	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 336,29
3	1427	1127	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 547,97
4	1487	1169	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 754,73
5	1545	1210	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	5 956,56
6	1598	1248	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 143,63
7	1650	1284	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 320,85
8	1697	1317	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 483,30
9	1747	1349	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 640,83
10	1792	1378	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 783,59
11	1829	1405	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	6 916,51
12	1869	1430	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 039,58
13	1901	1452	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 147,88
14	1931	1472	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 246,33
15	1960	1490	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 334,94
16	1977	1501	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 389,09
17	1990	1509	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 428,48
18	2000	1515	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 458,01
19	2006	1520	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 482,63
20	2012	1525	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 507,24
21	2019	1530	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 531,85
22	2025	1535	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 556,47
23	2031	1540	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 581,08
24	2037	1545	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 605,70
25	2043	1550	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 630,31
26	2049	1555	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 654,92
27	2056	1560	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 679,54
28	2062	1565	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 704,15
29	2068	1570	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 728,76
30	2074	1575	1 an	1 an 2 mois	1 an 4 mois	1 an 6 mois	7 753,38

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES ET EPCI (DGST)

1- DGST des communes de + de 400 000 habitants (4^{ème} niveau)

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux et fonctionnaires titulaires d'un grade relevant d'un corps doté d'un indice brut terminal au moins égal à la hors échelle B.

Par dérogation, l'emploi de DGST des communes et des EPCI à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants peut être pourvu par un contractuel (par la voie du recrutement direct) article 47 loi n°84-53 du 26 janvier 1984

	1	2	3	4	5
IB au 01/07/2026	912	1027	HEA*	HEB*	HEC*
Durée	2a 3m	2a 3m	3a	3a	-

* L'échelle A est accessible après 2a 3m d'ancienneté dans le 2^{ème} échelon, l'échelle B après 3 ans d'ancienneté dans la hors échelle A.

Les hors échelles A, B et C comportent 3 chevrons.

Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

2- DGST des communes de 150 000 à 400 000 habitants (4^{ème} niveau)

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux et fonctionnaires titulaires d'un grade relevant d'un corps doté d'un indice brut terminal au moins égal à la hors échelle B.

Par dérogation, l'emploi de DGST des communes et des EPCI à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants peut être pourvu par un contractuel (par la voie du recrutement direct) article 47 loi n°84-53 du 26 janvier 1984

	1	2	3	4	5	6	7	8
IB au 01/07/2026	790	843	883	934	977	1027	HEA*	HEB*
Durée	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	3a	3a	-

* L'échelle A est accessible après 3 ans d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon, l'échelle B après 3 ans d'ancienneté dans la HEA.

Les hors échelle A et B comportent 3 chevrons.

Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

3- DGST des communes de 80 000 à 150 000 habitants (4^{ème} niveau)

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux et fonctionnaires titulaires d'un grade relevant d'un corps doté d'un indice brut terminal au moins égal à la hors échelle B.

Par dérogation, l'emploi de DGST des communes et des EPCI à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants peut être pourvu par un contractuel (par la voie du recrutement direct) article 47 loi n°84-53 du 26 janvier 1984

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	696	742	792	845	894	941	994	1027	HEA*
Durée	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a	-

* L'échelle A est accessible après 3 ans d'ancienneté dans le 8^{ème} échelon.

La hors échelle 3 comportent 3 chevrons.

Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

4- DGST des communes de 40 000 à 80 000 habitants (4^{ème} niveau)

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Ingénieurs principaux, ingénieurs hors classe du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, fonctionnaires du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux et fonctionnaires titulaires d'un grade doté d'un indice brut terminal au moins égal à l'IB 966.

Par dérogation, l'emploi de DGST des communes et des EPCI à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants peut être pourvu par un contractuel (par la voie du recrutement direct) article 47 loi n°84-53 du 26 janvier 1984

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB au 01/07/2026	562	612	661	711	758	802	852	901	953	997	1027
Durée	1a	1a	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

5- DGST des communes de 20 000 à 40 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Ingénieurs hors classe, ingénieurs principaux et ingénieurs du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et fonctionnaires titulaires d'un grade doté d'un indice brut terminal au moins égal à l'IB 750.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB au 01/07/2026	461	532	581	631	683	732	782	833	883	933	978
Durée	1a	1a	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

6- DGST des communes de 10 000 à 20 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Ingénieurs hors classe, ingénieurs principaux et ingénieurs du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et fonctionnaires titulaires d'un grade doté d'un indice brut terminal au moins égal à l'IB 750.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB au 01/07/2026	461	532	567	612	657	701	746	792	833	883	913
Durée	1a	1a	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

DIRECTEUR DES CENTRES COMMUNAUX D'ACTION SOCIALE ET DES CENTRES INTERCOMMUNAUX D'ACTION SOCIALE (CCAS et CIAS)

Les CCAS et les CIAS dont l'importance du budget de fonctionnement et le nombre et la qualification des agents à encadrer le permettent sont assimilés à des communes de plus de 10 000 habitants. **Positionnement du CDG : assimilé à des Directeurs d'établissement public territorial.**

1- 20 000 à 40 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	661	711	758	802	851	901	953	996	1027
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

2- 10 000 à 20 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	631	683	732	782	832	883	932	977	996
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-

DIRECTEUR ADJOINT DES CENTRES COMMUNAUX D'ACTION SOCIALE ET DES CENTRES INTERCOMMUNAUX D'ACTION SOCIALE (CCAS et CIAS)

Les CCAS et les CIAS dont l'importance du budget de fonctionnement et le nombre et la qualification des agents à encadrer le permettent sont assimilés à des communes de plus de 10 000 habitants. **Positionnement du CDG : assimilé à des Directeurs d'établissement public territorial.**

1- 20 000 à 40 000 habitants

Fonctionnaires susceptibles d'occuper l'emploi :

Fonctionnaires de catégorie A excepté les administrateurs territoriaux.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
IB au 01/07/2026	581	631	683	732	782	832	883	932	977
Durée	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m	-