

LE MANAGER



C'EST QUOI ?

Responsable d'un nombre d'agents plus ou moins important. Vecteur d'une dynamique et d'une efficacité collective

Plusieurs niveaux d'encadrement :

- directeur(trice)
- responsable de service
- chef d'équipe

POURQUOI ?

Un manager a beaucoup de responsabilités :

- Réguler et coordonner l'organisation du travail collective et individuelle ;
- Prévoir et accompagner au changement ;
- Fédérer et animer ;
- Informer/communiquer avec l'équipe...

POUR QUI ?

- Les agents placés sous sa responsabilité directe uniquement
- Relai d'information, soutien et collaboration avec les élus
- Appui aux autres managers au sein de l'organisation

QUAND ?

« On ne naît pas manager... on le devient. »

En plus des compétences techniques, le manager doit disposer de compétences comportementales et organisationnelles.

POUR INFO :

Plusieurs styles de management : directif (*efficacité*), persuasif (*confiance*), participatif (*collaboration*), perfectionniste (*logique*)

Ces styles s'utilisent en fonction des agents, des situations et des objectifs.

Il appartient au manager de s'adapter à ses agents et non l'inverse.



POUR ALLER PLUS LOIN

Formations CNFPT :

[L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management](#)

[Mieux se connaître pour un management positif, relationnel et performant](#)

[Les ateliers du management : analyse de pratiques](#)

SERVICE CONSEIL EN ORGANISATION



Téléphone

02 55 36 00 50

06 20 02 38 41

Courriel

conseil.organisation@cdg85.fr

Site internet

www.maisondescommunes85.fr