

Fiche pratique

PRISE EN COMPTE DES DROITS À AVANCEMENT SUR LA DURÉE DE DISPONIBILITÉ

-si **activité salariée privée** = contrat de droit privé pendant la disponibilité = à la durée totale des heures effectuées lors des contrats de droit privé = seuil mini de 600 h pour une disponibilité d'un an

-si **activité indépendante** = on regarde le revenu annuel brut de l'agent (attention ce revenu est à comparer avec le revenu annuel brut (RAB) minimum à déterminer en fonction du smic horaire de chaque année)

-smic horaire 2020 : 10.15 € / RAB seuil mini 2020 = 10.15€ x 600h = 6.090 €

-smic horaire 2021 : 10.25 € / RAB seuil mini 2021 = 10.25€ x 600h = 6.150 €

-smic horaire 2022 : 11.07 € / RAB seuil mini 2022 = 11,07€ x 600h = 6 642 €

1. Le 1. Si activité dans le privé

	SI ACTIVITE SALARIEE DANS LE PRIVE			
	CAS 1	CAS 2	CAS 3	CAS 4
1 – Durée de la disponibilité	9 mois		8 mois	
2- Déterminer la durée totale du contrat de droit privé à prendre en compte	5 mois 24 jours = 174 jours		6 mois	
3- Calculer le nombre d'heures minimal à réaliser sur la durée du contrat	600 heures * 174 jours / 360 jours = 290 heures à effectuer		600 heures * 6 mois / 12 mois = 300 heures à effectuer	
4- Examiner le nombre d'heures effectif de travail réalisé par rapport à la durée du contrat de droit privé	≥ 290 h	< 290 h	≥ 300 h	< 300 h
5- Déterminer si maintien des droits (=durée du contrat de droit privé)	OUI, Maintien des droits à hauteur de la durée du contrat, soit 5 mois 24 jours	NON, pas de maintien des droits	OUI, Maintien des droits à hauteur de la durée du contrat, soit 6 mois	NON, pas de maintien des droits

Notre mission,
faciliter
les vôtres !

1. Le 2. Si activité indépendante

	SI ACTIVITE INDEPENDANTE			
	CAS 1	CAS 2	CAS 3	CAS 4
1 – Prendre en compte la durée de la disponibilité	Dispo = 1 an		Dispo < 1 an	
2- Déterminer le seuil de RAB à atteindre sur la durée de la disponibilité afin de calculer un éventuel maintien de droits à av. de grade et d'échelon	Revenu annuel brut (RAB) = revenu soumis à cotisation sociale permettant de valider 4 trim d'assurance vieillesse (4x 1 trim = 4 x 150 h = 600h) RAB mini = smic horaire du 01/01 année N x 600h Exemple : RAB 2022 = 11,07 € x 600h = 6.642 €		Seuil RAB mini de l'année à proratiser à la durée de la disponibilité	
3- Examiner le RAB	RAB ≥ RAB 2022	RAB < RAB 2022	RAB ≥ au seuil calculé précédemment	RAB < au seuil calculé précédemment
4- Déterminer si maintien des droits (=durée de la Disponibilité) ou pas	OUI 1 an maintien de droit	NON	OUI Droit maintenu = durée de la Disponibilité	NON