

Le maire, dirigeant d'une équipe d'élus et d'agents

Favoriser la confiance et la prise de responsabilités pour développer des relations positives au sein de son équipe

Les objectifs : Cette formation s'adresse en priorité aux Maires. Il s'agit d'acquérir un **savoir-faire** et **savoir être** pour diriger efficacement et sainement une équipe d'élus et d'agents municipaux. La formation s'appuie sur des situations concrètes afin de leur apporter immédiatement des réponses et des outils pour résoudre leurs difficultés ou améliorer leur quotidien. Nous avons élaboré une liste indicative de certaines de ces situations :

- la prise en main de son équipe
- réagir face à une erreur
- stopper une dérive ; recadrer et faire progresser
- aborder un collaborateur difficile et améliorer la situation
- faire le bilan des performances et définir des objectifs de progrès
- faire passer une information difficile
- réagir face à un défi public à l'autorité
- remotiver son équipe pour faire face à des difficultés

La session se termine par un auto-diagnostic du management de son équipe et la définition d'un plan d'action.

Pédagogie et méthode :

Ces 2 jours seront centrés sur les préoccupations, les difficultés, les expériences, les réussites des participants dans leur fonction de Maire. On alternera le travail sur les comportements (jeux de rôles reproduisant les situations concrètes) avec l'apport d'outils et de méthodes simples.

Les exercices pourront être réalisés avec l'aide de la vidéo. Nous le recommandons, car l'autoscopie est une rapide source de progrès. Nous évitons cependant toujours de mettre les participants en situations trop brutales ou déstabilisantes. Des aides-mémoires seront distribués au fur et à mesure.

Le travail étant basé sur une pédagogie active, la dynamique du groupe est un élément majeur. Ainsi les groupes ne pourront réunir plus de 10 à 12 participants.

1. Confiance et responsabilité, partir des faits

- Comment ça se passe sur le terrain ? (points forts, points faibles)
- Les mécanismes qui altèrent la confiance (la spirale négative)
- « Sait pas, peut pas, veut plus ! »
- Le pouvoir et la responsabilité

2. But commun et priorités

- Dans notre équipe/municipalité, quel est le but commun ?
- Rôles de chaque entité et responsabilité entre commissions/services
- Quelle priorité entre la technique, la gestion, et les personnes ?
- Les relations transversales
- L'importance des règles du jeu (l'iceberg)

3. Les personnes

- Qu'attendons-nous de notre équipe/personnel ?
- Quelle est la règle du jeu ?
- Comment la faire adopter à nos équipes ?

4. Comment progresser ?

- Quelle organisation pour concilier efficacité technique et humaine ?
- Quelles actions mettre en œuvre pour favoriser la responsabilité
- Par où commencer ?