

Mieux se connaître pour mieux communiquer

Objectifs

Cette formation permet d'acquérir les bases pour :

- Identifier les caractéristiques de son propre mode de fonctionnement
- Travailler sur les impacts en terme de management

Contenu

I – Formation théorique

1) La méthode Herrmann

- Les origines scientifiques
- La modélisation
- Les quatre modes de fonctionnement.

2) Les caractéristiques de l'approche des préférences cérébrales

- Les défauts des qualités, les qualités des défauts de chaque profil
- Les sources de motivation
- Voyage entre les quatre modes de fonctionnement
- Les 4 styles de management

II - Appropriation

- Découverte des profils de chacun, description
- Débat, discussion autour des différents profils
- Les styles de management induits, leurs points forts, les limites.

III – Axes des progrès managériaux – plans d'action

- Le management des collaborateurs au regard des différents profils
- L'animation des réunions au regard du profil de chacun
- La cohésion du groupe managérial

IV – Ce qu'il faut retenir

- Les fondamentaux
- Les vigilances
- Synthèse

Principes pédagogiques

Questionnaire préalable envoyé aux participants afin de mieux cerner les attentes de chacun.

Pédagogie basée sur l'écoute du vécu des participants. Apports méthodologiques, simulations en binômes, travaux en sous-groupe, exercices individuels.