

Organisation et fonctionnement d'une communauté de communes

Objectifs

- Définir les modalités de fonctionnement d'une communauté de communes
- Comprendre les enjeux et les conséquences des transferts de compétences

Contenu

Introduction :

- 1) Rappels sur l'évolution de l'intercommunalité
- 2) Rappels sur le principe de libre administration des Collectivités Territoriales
- 3) Rappels sur la notion d'Établissement public

I. La dimension institutionnelle

A. Les organes communautaires

- 1) Modalités d'élection
- 2) Pouvoirs propres et compétences

B. Le Président et le bureau communautaire

- 1) Modalités d'élection
- 2) Pouvoirs propres et compétences

C. La démocratie intercommunale

II. Les répartitions de compétences

A. Les relations Communes/EPCI

- 1) Mutualisation
- 2) Coopération
- 3) Prestation
- 4) Délégation

B. Intérêt communautaire et détermination des compétences

- 1) Notion d'intérêt communautaire
- 2) Difficulté de détermination de l'intérêt communautaire

C. Transfert de compétences

- 1) Coopération syndicale
- 2) Le renforcement des compétences des EPCI
- 3) Les particularités des communautés de communes

D. Les conséquences des transferts de compétences

- 1) Sur le personnel
- 2) Sur les biens
- 3) En matière de responsabilités et de prérogatives

Méthode pédagogique : Chaque partie sera illustrée d'un cas pratique afin de donner un caractère concret aux problématiques qui sont abordées et de trouver ensemble une solution.