**SUIVI DU DECOMPTE**

**DES DROITS A MALADIE**

**De M………………………………………**

**EN CONTRAT DE DROIT PRIVE**

**DEPUIS LE………………**

Article L1226-1 du Code du travail : Tout salarié ayant une année d'ancienneté dans l'entreprise bénéficie, en cas d'absence au travail justifiée par l'incapacité résultant de maladie ou d'accident constaté par certificat médical et contre-visite s'il y a lieu, d'une indemnité complémentaire à l'allocation journalière prévue à l'article L. 321-1 du code de la sécurité sociale.

Article D1226-1 du code du travail : L'indemnité complémentaire prévue à l'article L. 1226-1 est calculée selon les modalités suivantes :

1° Pendant les trente premiers jours, 90 % de la rémunération brute que le salarié aurait perçue s'il avait continué à travailler ;

2° Pendant les trente jours suivants, deux tiers de cette même rémunération.

Article D1226-2 du code du travail : Les durées d'indemnisation sont augmentées de dix jours par période entière de cinq ans d'ancienneté en plus de la durée d'une année requise à l'article L. 1226-1, sans que chacune d'elle puisse dépasser quatre-vingt-dix jours

Article D1226-3 du code du travail : Lors de chaque arrêt de travail, les durées d'indemnisation courent à compter du premier jour d'absence si celle-ci est consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle, à l'exclusion des accidents de trajet. Toutefois, dans tous les autres cas, le délai d'indemnisation court au-delà de sept jours d'absence.

Article D1226-4 du code du travail : Pour le calcul des indemnités dues au titre d'une période de paie, il est tenu compte des indemnités déjà perçues par l'intéressé durant les douze mois antérieurs, de telle sorte que si plusieurs absences pour maladie ou accident ont été indemnisées au cours de ces douze mois, la durée totale d'indemnisation ne dépasse pas celle applicable en application des articles D. 1226-1 et D. 1226-2.

Article D 1226-5 du code du travail : Sont déduites de l'indemnité complémentaire les allocations que le salarié perçoit de la sécurité sociale et des régimes complémentaires de prévoyance, mais en ne retenant dans ce dernier cas que la part des prestations résultant des versements de l'employeur.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERIODES** | **MOTIF** | **NOMBRE**  **JOURS**  **En 30ème** | **JOUR DE CARENCE** | **MAINTIEN REMUNERATION A 90%** | **MAINTIEN REMUNERATION AU 2/3** |
| **Exemple\*:**  **Du 20/03/ 2021 au 19/04/2021**  **Du 20/04/2021 au 30/04/2021** | **Maladie**  **Maladie** | **30**  **11** | **7**  **/** | **23**  **7** | **/**  **4** |
| **Du 01/09/2021 au 30/09/2021** | **Accident travail** | **30** | **/** | **/** | **26** |
| **Du 01/10/2021 au 12/10/2021** | **Accident travail** | **12** | **/** | **/** | **/** |
| **TOTAL ...........** |  | **83** | **7** | **30** | **30** |

\*L’agent, qui a une ancienneté d’un an au 20/03/2021 a droit à une indemnité complémentaire correspondant à 90% de la rémunération brut pendant 30 jours et 2/3 de cette rémunération les 30 jours suivants sur une année glissante.